



NUTRITION SPORT, WELLNESS & YOU

**Stefano Sinelli**

*amministratore delegato*



**«Welfare aziendale»**

**Piazzola sul Brenta – 9 Febbraio 2019**

# Le «PMI» vs le «BIG»



© 2009 Pixar Animation Studios. All Rights Reserved.

Si può *'fare Welfare'* anche nelle PMI?  
Se si può, ha senso farlo?



**Dove** Ponte San Nicolò (PD)

**Dal** 1997

**Catalogo** 100 prodotti; 280 referenze

**Fatturato** 9 mio/€

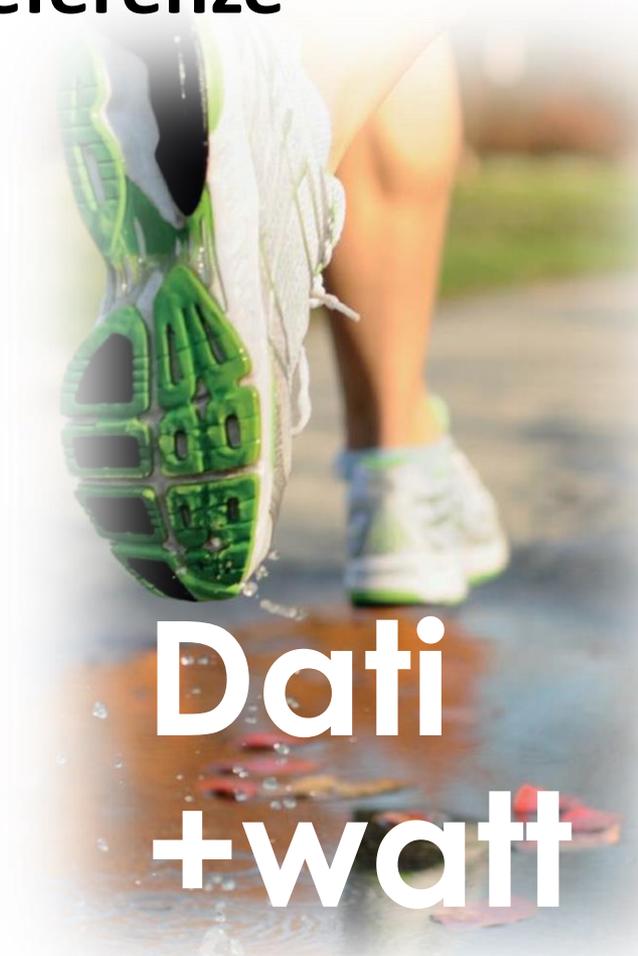
**Ebitda** 1 mio/€

**Collab.** 70 (36 in Sede)

**Età media** 38

**Seniority** 5

**Quote rosa** 35%



**Dati**  
**+watt**

# Segni particolari

Produzione interna

R&S interna

Formazione ai clienti  
(>2.500 nel 2018)

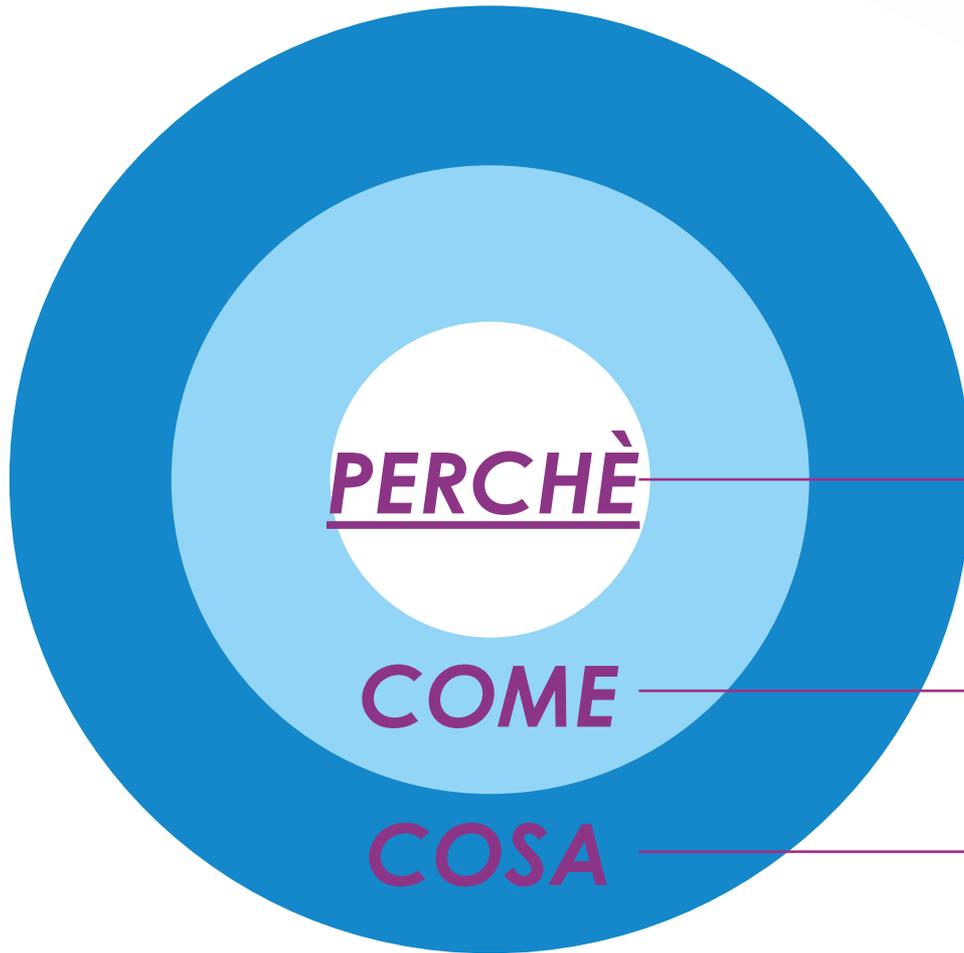
No G.D.O.

Servizio:

- 17 furgoni in Italia
- spedizioni in 24 ore



# Le 3



PERCHÈ

→ la salute delle persone..

COME

→ ..studiamo, sviluppiamo, produciamo....

COSA

→ ...integratori alimentari

in +watt



- **Sviluppo competenze professionali**
- **Potenziamento capacità personali**

- **Supporto alla vita extra-lavorativa**

**3 aree principali**

- **Valorizzazione:**
  - **ambiente di lavoro**
  - **vita aziendale**

**+Watt vs i  
Collaboratori**

# Formazione 2016 - 2019

## Docenti esterni

### Professione:

excel; supply chain; inglese;  
vendita; produzione; innovazioni  
IT;  
gestione: risorse umane, gruppi  
lavoro, conflitti.

### Persona:

sviluppare l'ottimismo; resilienza;  
potenzialità personali;  
prevenzione sanitaria.

### Futuri:

pensiero creativo; yoga;  
mindfulness.

## Docenti interni

Alimentazione  
Mondo V.U.C.A.  
Comunicazione  
Esponenzialità  
Diagrammi flusso  
Funzionigramma  
«Passioni»



berimbau

# Vita aziendale

- Sconto per acquisti personali
- Omaggi sui nuovi prodotti
- Premi per atto coraggio civile
- Premi per idee
- Inserimento nuovi assunti
- Welcome kit
- Compleanni: festa mensile e regalo aziendale
- 2 riunioni annuali + gadget
- Pranzi di 'buon rientro'
- Illuminazione totale a led
- Convenzione sanitaria (anche per Agenti)
- Sala mensa/ricreazione attrezzata



# New entry

.....dopo un'ecatombe di persone influenzate.....



...profilassi (volontaria) anti 'malanni di stagione'!

# Supporto alla persona

- Assunzione persone inoccupate
- Stage finalizzati all'assunzione
- Flessibilità di orario (20% persone coinvolte)
- Bonus matrimonio/bebè
- Convenzioni (es.: ottica, utilities)
- Consulenza nutrizionale interna
- Consulenza (utilities, bancaria assicurativa, prevenzione)
- Lavaggio auto
- Ricezione pacchi personali

# Welfare: perché abbiamo aderito?

Congruità alla politica aziendale di attenzione alle persone

Maggiore valorizzazione della politica aziendale

Confronto (questionario sul clima aziendale)

Win-win: più valore netto per i collaboratori, meno costi per l'azienda

# Welfare: 8 fasi

- 1) Presentazione di Innova
- 2) Studio congiunto del Regolamento
- 3) Presentazione a tutti i Collaboratori
- 4) Questionario anonimo sul «clima»
- 5) Presentazione dei risultati
- 6) Prima formazione utilizzo piattaforma
- 7) Seconda formazione
- 8) Interventi ad hoc

# Welfare di ieri (*'casereccio'*):

Premio in denaro: due volte l'anno

Due livelli (per anzianità)

Valore in denaro (cifra lorda):

1.200/1.700€ c.a./anno

1.700/2.200€ c.a./anno

# Welfare oggi:

- Chi è coinvolto: tutti, escluso AD
- Due categorie: a) responsabili di settore  
b) gli altri
- Due livelli economici\*:
  - a) 1.800 €/anno
  - b) 1.200 €/anno

**Investimento tot. 50k €/anno**

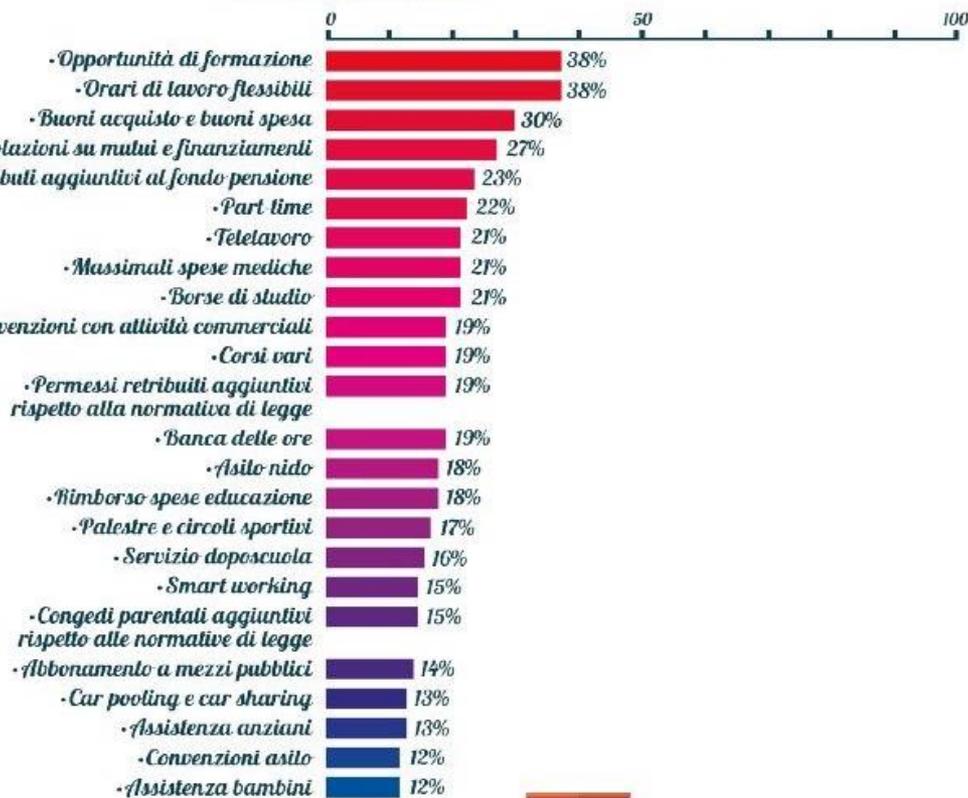
\* cifra netta, subito interamente disponibile

# Come si pensava di spendere?

29

Se potesse usufruire delle seguenti misure di welfare aziendale, quali sceglierebbe?

\*Domanda a risposta multipla

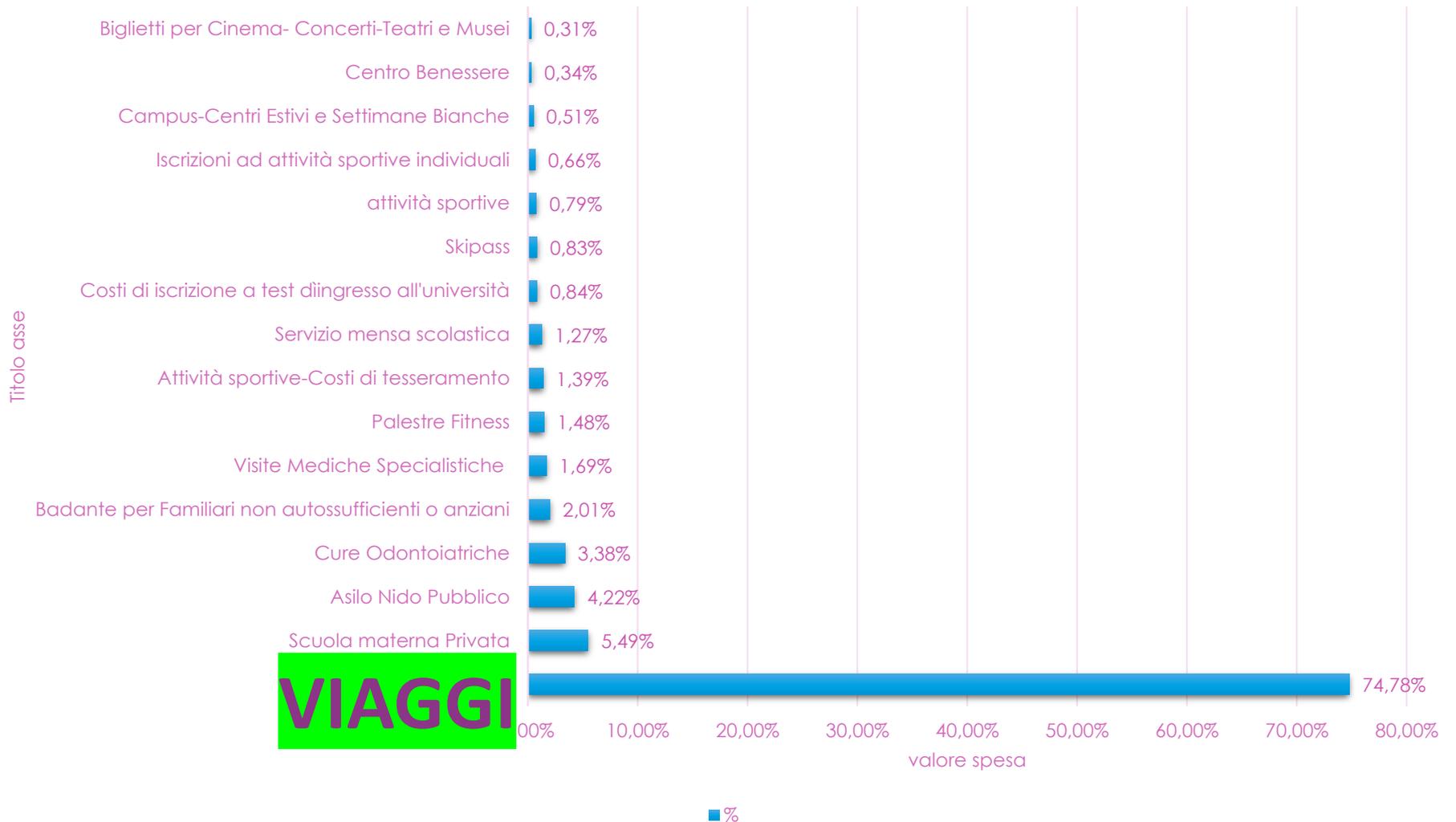


Per i lavoratori della +Watt, le misure di welfare aziendale più importanti sono:

- **Benefit per la pausa pranzo (88%);**
- **Convenzioni con negozi di alimentari (70% vs 19% di media);**
- **Rimborso quote di iscrizione/tesseramento ad attività sportive e ricreative (70% vs 17% di media)**



# Come si è speso fino a ora



- si può *'fare Welfare'* nelle PMI? **SI'!**
- ha senso farlo? **SI'!**



# Progetti

## Progetto Ca' Foscari/Mise



# Grazie



[stefano.sinelli@watt.it](mailto:stefano.sinelli@watt.it)