

BEST PRACTICES LOCALI: ORIENTAMENTO INCLUSIVO

Roberta Callegaro

Direttore Sistemi Territoriali e Progetti Speciali



1.0 DAI CAMBIAMENTI SOCIALI ALL'INDUSTRIA 4.0

Differenze espressive della
molteplicità delle soggettività

sociali, culturali, individuali:

genere, età, origini etniche, disabilità,
orientamento sessuale, caratteristiche di
personalità, stili cognitivi, livello di
istruzione, background ecc...

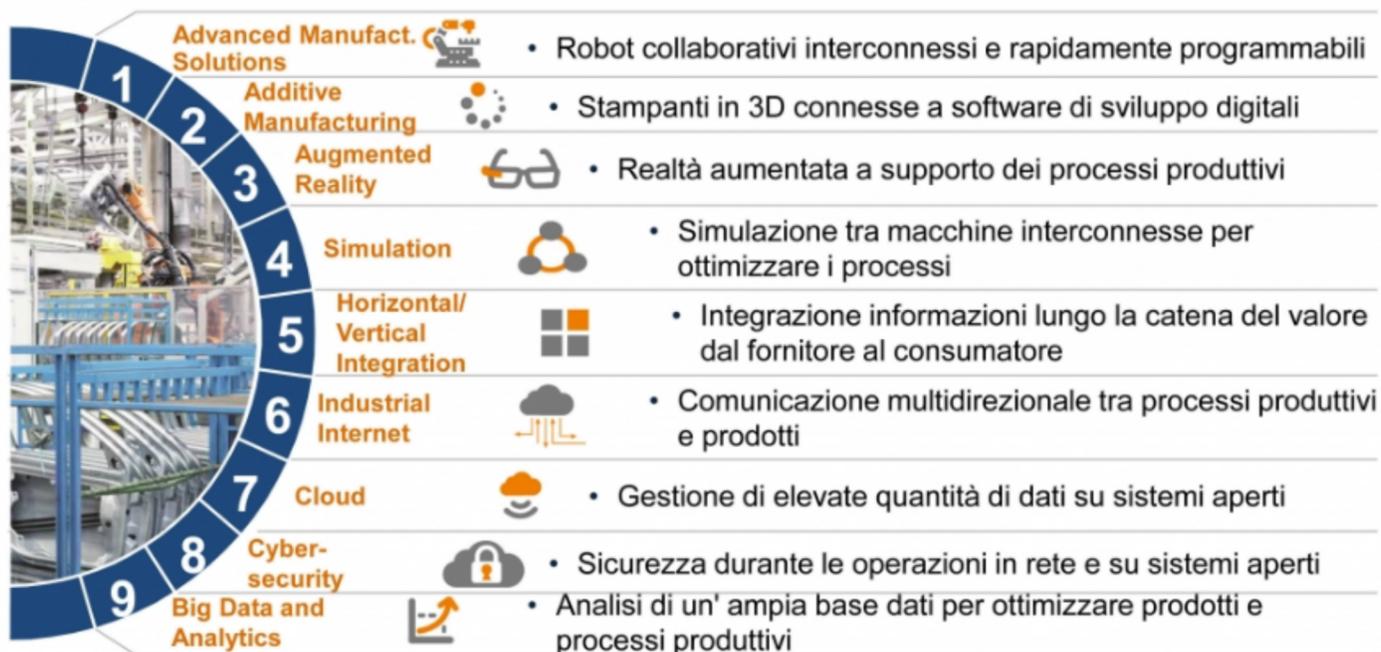
**CAMBIAMENTI E
COMPLESSITÀ DELLA
SOCIETÀ**

- > PRODOTTI E SERVIZI PERSONALIZZATI
- > CAMBIAMENTI CLIMATICI
- > SCARSITÀ RISORSE
- > CAMBIAMENTO DEMOGRAFICO
- > GREEN ECONOMY
- > MOBILITÀ INTERNAZIONALE
- > PRODOTTI INTELLIGENTI
- > RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

CAMBIAMENTI E COMPLESSITÀ DELLA SOCIETÀ



Industria 4.0: Le tecnologie abilitanti



INDUSTRY 4.0

4

2.0 LE COMPETENZE RICHIESTE

> Comprovata capacità di utilizzare efficacemente conoscenze, abilità e capacità personali, sociali e/o metodologiche in situazioni di lavoro o di studio e nello sviluppo professionale e personale.

> Nel contesto del **Quadro Europeo** (European Qualifications Framework) delle qualifiche le competenze sono descritte in termini di **RESPONSABILITÀ E AUTONOMIA**.

COMPETENZA

FORMALI

> Scuola, Università, Master, Lavoro

NON FORMALI

> Tirocinio, Alternanza scuola-lavoro,
Hobbistica

INFORMALI

> Associazione sportiva, Tempo libero,
Famiglia, Volontariato

AMBITI DI ACQUISIZIONE DELLE COMPETENZE

SOFT SKILLS

2.3 LE COMPETENZE RICHIESTE

Top 10 skills

in 2020

1. Complex Problem Solving
2. Critical Thinking
3. Creativity
4. People Management
5. Coordinating with Others
6. Emotional Intelligence
7. Judgment and Decision Making
8. Service Orientation
9. Negotiation
10. Cognitive Flexibility

in 2015

1. Complex Problem Solving
2. Coordinating with Others
3. People Management
4. Critical Thinking
5. Negotiation
6. Quality Control
7. Service Orientation
8. Judgment and Decision Making
9. Active Listening
10. Creativity



Source: Future of Jobs Report, World Economic Forum

WORLD ECONOMIC FORUM

KEYSTART2WORK

KEY SKILLS & EMPLOYABILITY ASSESSMENT SERVICE PER GIOVANI E ADULTI

**LO STRUMENTO OTTIMALE PER VALUTARE LE TUE COMPETENZE TRASVERSALI E
AUMENTARE LE TUE POSSIBILITA' DI TROVARE LAVORO**

Nonostante gli impressionanti livelli di disoccupazione, solo nel settore IT, sono presenti oltre 509.00 posizioni da ricoprire e il 32% dei datori di lavoro ha difficoltà a trovare candidati idonei a causa del "disallineamento di competenze". Il mercato del lavoro Europeo è altamente competitivo e richiede il possesso di maggiori competenze trasversali - cruciali per l'occupabilità. Purtroppo molti giovani, adulti e professionisti non ne sono pienamente consapevoli e non sono nelle condizioni di valutare facilmente le proprie competenze trasversali in un'ottica di miglioramento del proprio potenziale di occupabilità.

**SEI IMPEGNATO IN UN PERCORSO DI ISTRUZIONE O DI FORMAZIONE PROFESSIONALE? SEI UN
PROFESSIONISTA? SEI IN CERCA DI LAVORO?**

Prova gratuitamente il nostro innovativo strumento online di autovalutazione attraverso il quale potrai
Raggiungere una migliore consapevolezza di ciò che sono le competenze trasversali
Valutare il tuo potenziale

Migliora le tue competenze per aumentare le tue possibilità di trovare lavoro!

2.4 LE COMPETENZE RICHIESTE

SOFT SKILLS

www.keystart2work.eu

- > INFORMAZIONE E DATA LITERACY
- > COMUNICARE SUL WEB
- > PROBLEM SOLVING
- > SICUREZZA 2.0
- > CREAZIONE DI CONTENUTI DIGITALI

COMPETENZE DIGITALI

FAI IL SEMPLICE TEST IN 15 MINUTI

<http://www.abc.digitale.it/news>

3.0 IMPARARE AD ORIENTARSI

- > FAMIGLIA
- > SCUOLA
- > ESPERIENZE DI TEMPO LIBERO

I CONTESTI DI ORIENTAMENTO

Per conoscere

se stessi - autostima e fiducia

Per valorizzare

capacità personali, interessi e attitudini

4.0 IL RUOLO STRATEGICO DELLA FORMAZIONE

> Apprendimento di
competenze tecnico professionali
HIGH SKILLS

> Apprendimento e Sviluppo **SOFT SKILLS**
e **competenze digitali**

**FORMAZIONE
CONTINUA
RICORRENTE**



LAVORI IBRIDI

**Diversi percorsi professionali
da intraprendere
lungo l'arco della vita**

**FORMAZIONE
CONTINUA
RICORRENTE**

> PROGRAMMAZIONE EUROPEA

2014-2020

2021-2027

INCLUSIONE SOCIALE

INCLUSIONE + COESIONE SOCIALE

WORK BASED LEARNING

> ~~PERCORSI PER COMPETENZE TRASVERSALI E ORIENTAMENTO (PCTO) (APPRENDERE DAL LAVORO)~~

> APPRENDISTATO

> SISTEMA DUALE

> Si apprende alternando attività in
AULA e in **CONTESTO LAVORATIVO**
per acquisire delle competenze spendibili
nel mercato del lavoro.

PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO

> Si apprende alternando la formazione in aula e il lavoro attraverso il **CONTRATTO DI APPRENDISTATO formativo o professionalizzante** Art 43 e 44 JOB ACTS.

SISTEMA DUALE

PORTFOLIO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

In collaborazione tra azienda (TUTOR AZIENDALE) e ente di formazione (TUTOR FORMATIVO).

5.0 SUGGERIMENTI PER RIFLETTERE

ESPERIENZA REALIZZATA

Obiettivo prefissato

Attività realizzate

Risultato raggiunto

Punti di forza

Azioni di miglioramento

La **formazione** è il miglior investimento che possiamo fare.

come dice Benjamin Franklin

«l'investimento nella conoscenza restituisce il miglior interesse»



RESTA
CONNESSO
CON NOI



#enaipveneto #gentedienaipveneto

GRAZIE DELL'ATTENZIONE!



Roberta Callegaro

Enaip Veneto Direttore Sistemi Territoriali e Progetti Speciali – Direttore Scuola Professionale Padova

HR Senior Specialist Rina Certificate AIDP Associazione Italiana Direttori Personale

Esperto al Master Università di Padova Valutazione, formazione e sviluppo risorse umane Direttore Dal
Corso Laura

email: roberta.callegaro@enaip.veneto.it

twitter: [@robertacalle4](https://twitter.com/robertacalle4)

instagram: [robertcalle66](https://www.instagram.com/robertcalle66)

Linkedin <https://it.linkedin.com/in/roberta-callegaro-b38977b6>



Roberta Callegaro
Direttore Sistemi Territoriali e
Progetti Speciali ENAIP Veneto